



Resolución Ministerial

N° 075-2019-MIMP

Lima, 19 MAR. 2019

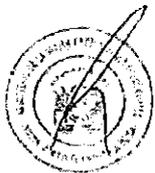
Vistos, los Informes N° 397-2018-MIMP/OGRH/OPTP y N° 090-2019-MIMP/OGRH/OPTP de la Oficina de Procesos Técnicos de Personal de la Oficina General de Recursos Humanos, el Informe N° 01-2019-MIMP/OGPP/OMI de la Oficina de Modernización Institucional de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, el Memorando N° 05-2019-MIMP/OGPP de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y la Nota N° 231-2019-MIMP/OGRH de la Oficina General de Recursos Humanos, y;

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución Ministerial N° 134-2015-MIMP se aprobó el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP, reordenado mediante las Resoluciones Ministeriales N° 008-2016-MIMP, N° 300-2017-MIMP y N° 157-2018-MIMP;

Que, el numeral 7.5 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE y modificada por la Resolución N° 057-2016-SERVIR-PE, establece que el CAP Provisional es el documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados por la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones o Manual de Operaciones, según corresponda, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante el período de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la Ley N° 30057;

Que, el numeral 5 del Anexo N° 4 de la citada Directiva, señala que el reordenamiento de cargos del CAP Provisional es el procedimiento mediante el cual se pueden realizar los siguientes ajustes: a) Cambios en los campos: "n° de orden", "cargo estructural", "código", "clasificación", "situación del cargo" y "cargo de confianza", y b) Otras acciones de administración del CAP Provisional que no incidan en un incremento del presupuesto de la entidad; asimismo, precisa que el reordenamiento de cargos contenidos en el CAP Provisional no requerirá de un nuevo proceso de



aprobación del CAP Provisional y podrá aprobarse mediante resolución o dispositivo legal que corresponda al titular de la entidad, previo informe de la oficina de recursos humanos o el que haga sus veces, con el visto bueno de la oficina de racionalización, o quien haga sus veces;

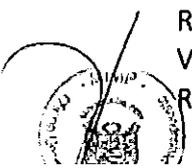
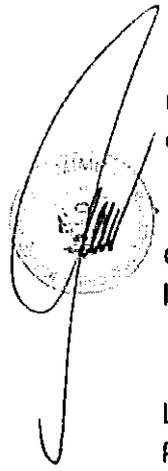
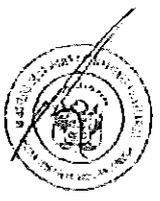
Que, con Informe N° 397-2018-MIMP/OGRH/OPTP e Informe N° 090-2019-MIMP/OGRH/OPTP de fechas 20 de diciembre de 2018 y 5 de marzo de 2019, respectivamente, la Oficina de Procesos Técnicos de Personal de la Oficina General de Recursos Humanos, en el marco de su competencia, ha propuesto el reordenamiento de cargos contenidos en el CAP Provisional del MIMP, precisando que el aludido reordenamiento no incide en un incremento en el marco presupuestal asignado a la Unidad Ejecutora: 001 Administración Nivel Central del MIMP; en atención a la reincorporación del señor Giuliano Príncipe Barrios, lo señalado por la Procuraduría Pública del MIMP a través de la Nota N° 0557-2018-MIMP/PP y lo establecido en el artículo 4 del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por Decreto Supremo N° 017-93-JUS;

Que, mediante Memorando N° 05-2019-MIMP/OGPP del 09 de enero de 2019, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto hace de conocimiento a la Oficina General de Recursos Humanos el Informe N° 01-2019-MIMP/OGPP/OMI de la Oficina de Modernización Institucional, a través del cual señala que no se encuentran observaciones a la propuesta de reordenamiento y recomienda continuar con el trámite correspondiente para su aprobación;

Que, en mérito a las consideraciones antes expuestas, resulta necesario aprobar el reordenamiento de cargos contenidos en el CAP Provisional del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP;

Con las visaciones de la Secretaría General, de la Oficina General de Recursos Humanos, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con el Decreto Legislativo N° 1098, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP y modificatoria; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, aprobado por Decreto Supremo N° 003-2012-MIMP y sus modificatorias; el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto





Resolución Ministerial

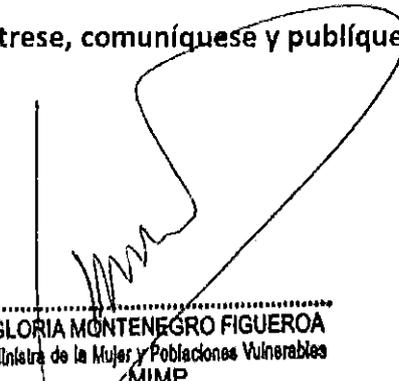
Supremo N° 040-2014-PCM y modificatoria; y, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE y modificatoria;

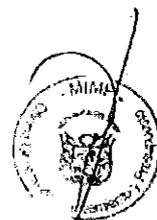
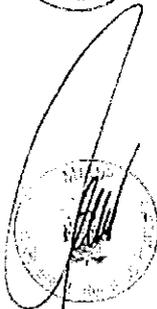
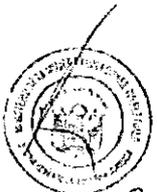
SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el reordenamiento de cargos contenidos en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables MIMP, aprobado con Resolución Ministerial N° 134-2015-MIMP y reordenado mediante las Resoluciones Ministeriales N° 008-2016-MIMP, N° 300-2017-MIMP y N° 157-2018-MIMP, conforme al Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer que la presente Resolución y su Anexo sean publicados en el Portal del Estado Peruano (www.peru.gob.pe) y en el Portal Institucional del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (www.gob.pe/mimp), el mismo día de la publicación de la presente Resolución en el diario oficial "El Peruano".

Regístrese, comuníquese y publíquese.


.....
GLORIA MONTENEGRO FIGUEROA
Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
MIMP



ANEXO A
REORDENAMIENTO DE CARGO - POR SENTENCIA JUDICIAL

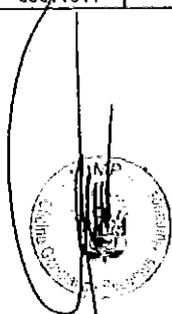
PROCEDIMIENTO PREVIO PARA REINCORPORACION : GIULIANO PRINCIPE BARRIOS

UNIDAD ORGANICA DE ORIGEN SEGÚN CAP APROBADO

VI.6 DENOMINACION DEL ORGANO: OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION							
VI.06.1.1 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS							
Nº DE ORDEN CAP	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
096	Director(a) II	39611216	EC	1	1	0	1
097	Especialista en Abastecimiento I	39611525	SP-ES	1	1	0	
098	Especialista Administrativo I	39611522	SP-ES	1	1	0	
099	Especialista Administrativo I	39611522	SP-ES	1	1	0	
361	Especialista Jurídico II	39611557	SP-ES	1	1	0	
100	Técnico(a) Administrativo(a) III	39611674	SP-AP	1	1	0	
101	Técnico(a) Administrativo(a) II	39611673	SP-AP	1	1	0	
102	Técnico(a) Administrativo(a) II	39611673	SP-AP	1	1	0	
103	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
104	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
105	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
106	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
107	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
108	Secretaria(o) II	39611689	SP-AP	1	1	0	
109	Chofer II	39611612	SP-AP	1	1	0	
011	Técnico en Mantenimiento I	39611683	SP-AP	1	1	0	
110	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
111	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
112	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
113	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
065	Chofer I (*)	39611611	SP-AP	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				21	21	0	1

UNIDAD ORGANICA DE ORIGEN SEGÚN CAP REORDENADO

VI.6 DENOMINACION DEL ORGANO: OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION							
VI.06.1.1 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS							
Nº DE ORDEN CAP	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
096	Director(a) II	39611216	EC	1	1	0	1
097	Especialista en Abastecimiento I	39611525	SP-ES	1	1	0	
098	Especialista Administrativo I	39611522	SP-ES	1	1	0	
361	Especialista Jurídico II	39611557	SP-ES	1	1	0	
100	Técnico(a) Administrativo(a) III	39611674	SP-AP	1	1	0	
101	Técnico(a) Administrativo(a) II	39611673	SP-AP	1	1	0	
102	Técnico(a) Administrativo(a) II	39611673	SP-AP	1	1	0	
103	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
104	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
105	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
106	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
107	Técnico(a) Administrativo(a) I	39611672	SP-AP	1	1	0	
108	Secretaria(o) II	39611689	SP-AP	1	1	0	
109	Chofer II	39611612	SP-AP	1	1	0	
011	Técnico en Mantenimiento I	39611683	SP-AP	1	1	0	
110	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
111	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
112	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
113	Chofer I	39611611	SP-AP	1	1	0	
065	Chofer I (*)	39611611	SP-AP	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				20	20	0	1



REINCORPORACION DE: GIULIANO PRINCIPE BARRIOS

UNIDAD ORGANICA DE DESTINO SEGÚN CAP REORDENADO

VII.7							
DENOMINACION DEL ORGANOS: DIRECCION GENERAL DE ADOPCIONES							
VII.07.7.1							
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: DIRECCION DE EVALUACION INTEGRAL PARA LA ADOPCION							
Nº DE ORDEN CAP	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
355	Director(a) II	39771216	EC	1	1	0	1
356/358	Especialista Social III	39771561	SP-ES	3	1	2	
359	Especialista Social II	39771580	SP-ES	1	1	0	
099	Especialista Social I	39771559	SP-ES	1	0	1	
360	Especialista Jurídico III	39771558	SP-ES	1	0	1	
361	Especialista Jurídico II	39771557	SP-ES	1	1	0	
362	Especialista Jurídico I	39771556	SP-ES	1	1	0	
363	Secretaria(o) II	39771689	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				10	5	5	1

